

**RÉSUMÉ
EXÉCUTIF**

L'ÉTAT DES LIEUX DE LA MILITANCE INTERSEXE

3^{ème} ÉDITION

2024



L'ÉTAT DES LIEUX DE LA MILITANCE INTERSEXE

3^{ème} ÉDITION

2024

REMERCIEMENTS, CRÉDITS ET CITATION SUGGÉRÉE

Auteur·ices du rapport Julia Lukomnik, VAPA Consulting
Somjen Frazer, Strength in Numbers Consulting Group
Mauro Cabral Grinspan, Global Philanthropy Project
Ezra Nepon, Global Philanthropy Project

**L'état des lieux du
financement intersexe** (Annexe I) Mauro Cabral Grinspan
Ezra Nepon

Conclusion Mauro Cabral Grinspan
Études de cas (Annexe II)

**Révision et Commentaires
par GPP** Matthew Hart
Jay Postic

Pour référencer ce rapport, nous recommandons la citation suivante :

Lukomnik, J., Frazer, S., Cabral Grinspan, M., et Nepon, E. (2024). *L'état des lieux de la militance intersexe*. (3^{ème} édition). Global Philanthropy Project.

Comité consultatif Claudia Bollwinkel, Dreilinden
Morgan Carpenter, Intersex Human Rights Australia
Erika Castellanos, GATE
Adrian Coman, Arcus Foundation
Julia Ehrt, ILGA World
Felix Endara, Foundation for a Just Society
Julius Kaggwa, Intersex Human Rights Fund
Cathy Kapua, Trans Justice Funding Project
Siri May, Wellspring Philanthropic Fund
Jabulani Pereira, American Jewish World Service
Cianán Russell
Viviane Vergueiro Simakawa, International Trans Fund
Kimberly Zieselman, Outright International

**Conception et analyse
de l'enquête** Somjen Frazer, Erin Howe, Laura Laderman, Beksahn Jang et Abby
El-Shafei de *Strength in Numbers Consulting Group* ont conçu, mené
l'analyse des données et fourni un texte rédigé. Julia Lukomnik
de *VAPA Consulting* a conçu le protocole de sécurité de l'enquête,
coordonné la sensibilisation de l'enquête et fourni un texte rédigé.

Révisions MaxZine Weinstein

**Conception graphique
et mise en page** Lukas Berredo

Nous sommes reconnaissant·es aux 151 organisations intersexes qui ont pris le temps de répondre à cette enquête et de partager avec nous des informations détaillées sur leur travail. Nous tenons également à remercier les organisations qui nous ont fourni des informations pour les études de cas présentées dans le rapport.

Nous remercions également les donateurs qui ont soutenu la production et la diffusion de ce rapport : American Jewish World Service, Astraea Lesbian Foundation for Justice, Dreilinden, et International Trans Fund.

PRODUCTION DU RAPPORT



PARTENAIRES DE RECHERCHE



DONATEURS PARTENAIRES



RÉSUMÉ EXÉCUTIF

En octobre 2023, la troisième édition de l'enquête *L'état des lieux de la militance intersexe* a été lancée. 151 répondant-es intersexes à travers le monde y ont participé et les résultats donnent un éclairage précieux sur les priorités, les activités, les besoins et les expériences du mouvement intersexe.¹ Les résultats de l'enquête documentent également les sources de financement, la taille du budget et d'autres éléments en lien avec la durabilité du mouvement ainsi que sa capacité à répondre aux besoins des personnes intersexes.²

Cette enquête documente une période (2020-2023) marquée par des vagues simultanées de croissance du mouvement et d'attaques d'opposant-es, dans le contexte de grands bouleversements affectant les communautés intersexes à travers le monde – notamment les guerres, la migration forcée et la pandémie de COVID-19.

Les résultats de l'enquête mettent en évidence des thématiques centrales, tant récurrentes qu'émergentes :

Les organisations intersexes³ se concentrent principalement sur la défense des droits humains, particulièrement sur le droit à l'intégrité physique, le droit à l'autodétermination et à la protection contre les abus dans le milieu médical. A la question concernant les domaines de leur travail pour lesquels un soutien supplémentaire serait le plus urgent, les réponses les plus fréquentes étaient largement : « la défense contre les opérations formelles et informelles ainsi que d'autres traitements médicaux non nécessaires, non consentis et irréversibles sur les nouveau-nés et enfants intersexes, » et « la défense des droits humains des personnes intersexes. »

A travers le monde, le mouvement intersexe est sous attaque.

Les réponses à l'enquête dépeignent les conditions précaires dans lesquelles se trouvent les organisations et activistes intersexes, confronté-es à des attaques, du harcèlement, de la discrimination, de la stigmatisation et à la marginalisation. Les organisations font face à des menaces aussi bien en ligne qu'en personne. Plus d'un quart (28%) ont signalé des violences physiques à l'encontre de leur direction, tandis qu'environ un cinquième (21%) ont rapporté des actes de vandalisme visant leurs bâtiments, espaces, événements ou autres infrastructures. Près de 7 organisations sur 10 (69%) ont déclaré répondre à des menaces externes provenant

- 1 Dans ce rapport, le terme « mouvement intersexe » désigne l'ensemble des activistes, organisations, réseaux et initiatives axés sur la défense, la promotion et l'avancement des droits humains des personnes intersexes. L'utilisation du mot au singulier n'implique en aucun cas une homogénéité, une unité ou une simplicité au sein de ceux et celles, dont la diversité est reflétée tout au long du rapport.
- 2 Les personnes intersexes sont nées avec des caractéristiques sexuelles ne correspondant pas totalement aux attentes typiques des corps considérés comme masculins ou féminins. À l'inverse, les personnes dyadiques sont celles nées avec des caractéristiques sexuelles généralement associées aux définitions typiques des corps masculins ou féminins. Les caractéristiques sexuelles sont les traits physiques du sexe, tels que les organes génitaux, les gonades et les chromosomes. Pour plus d'informations, consultez la fiche d'information du HCDH à l'adresse suivante : tinyurl.com/ochrfactsheet
- 3 Dans ce rapport, l'expression « organisation » désigne à la fois les groupes autonomes (indépendants) (qu'ils soient enregistrés ou non) qui ne font partie d'aucun autre groupe, ainsi que les programmes axés sur l'intersexuation qui font partie d'organisations plus larges ayant des domaines de problématique qui ne sont pas exclusivement intersexes. Lorsque le rapport fait spécifiquement référence à des organisations autonomes ou à des programmes d'organisations plus larges, il utilise ces expressions.

de groupes ou d'individus opposés à leur cause. Deux tiers des organisations ont subi des menaces anti-intersexes contre leurs communautés, et près de la moitié (47%) ont fait état de menaces envers leurs dirigeant-es.

Nous vivons une période critique pour le mouvement intersexe, pourtant le mouvement intersexe est encore cruellement sous-financé. Des décennies de mobilisation ont permis d'obtenir des victoires importantes, notamment des déclarations internationales majeures ainsi que plusieurs lois nationales protégeant les droits humains des personnes intersexes. Parallèlement, le mouvement intersexe a joué un rôle clé dans le soutien aux membres de la communauté. Cependant, les résultats de l'enquête montrent qu'environ la moitié des organisations intersexes disposaient de budgets annuels inférieurs à 20 000 dollars, et 13% n'avaient aucun budget. Bien que le pourcentage d'organisations ayant des budgets supérieurs à 50 000 dollars ait plus que doublé, en passant de 12% en 2016 à 26% en 2023, 35% des organisations ayant répondu à l'enquête en 2023 n'ont reçu aucun financement externe.⁴ Il est urgent non seulement d'augmenter les financements, mais aussi de diversifier les donateurs et d'inclure les enjeux et populations intersexes dans leurs stratégies de financement.⁵

La sécurisation et la réduction du burnout militant sont des besoins pressants au sein du mouvement intersexe. En plus des graves répercussions sur la santé physique et mentale causées par la violence et les menaces continues, près de trois quarts (73%) des organisations signalent que répondre à la désinformation sur les personnes intersexes constitue une source majeure de tension ou d'épuisement.

Le mouvement intersexe reste largement autogéré et autonome. Parmi les organisations interrogées, environ 9 sur 10 (88%) étaient autonomes.⁶ La majorité des décisions au sein des organisations intersexes étaient prises par des dirigeant-es intersexes. Deux tiers (66%) des organisations comptaient plus de la moitié de décideur-ses intersexes, et un peu moins d'une organisation sur deux (49%) comptaient plus des trois quarts de décideur-ses intersexes.

4 Le financement externe fait référence à des sources telles que les subventions gouvernementales et les financements de fondations, mais exclue les cotisations des membres, les collectes de fonds communautaires, les événements, et les contributions individuelles des fondateurs ou des membres de leur famille. Il s'agit d'une mesure du soutien total que les groupes intersexes reçoivent de la part du gouvernement et des donateurs privés et publics.

5 Ces résultats sont confirmés par *L'état des lieux du financement intersexe* présenté dans l'annexe I.

6 Dans ce rapport, le terme « autonome » est utilisé pour décrire les organisations enregistrées ou pas, qui ne font pas partie d'une autre organisation.

Malgré un financement extrêmement limité, le mouvement intersexe est plus grand, plus diversifié et plus structuré que jamais. Au cours des cinq dernières années et à travers le monde, de nombreuses organisations ont été créées, augmentant ainsi la taille et la diversité géographique du mouvement. En plein développement, ces organisations ont un besoin de soutiens spécifique. Avec son accroissement, le mouvement intersexe se formalise également. En 2023, 71% des organisations interrogées étaient enregistrées auprès de leur gouvernement, une augmentation significative par rapport au rapport de 2017.

Recommandations

Les conclusions de ce rapport appellent à soutenir la militance intersexe à travers le monde. Comme le montre clairement le rapport, **des progrès significatifs ont été réalisés** depuis la dernière enquête sur *L'état des lieux de la militance intersexe*, **mais il reste un besoin urgent d'augmenter et de diversifier les soutiens.**

Construire, maintenir et élargir le soutien aux organisations intersexes nécessite **tout un écosystème** d'acteur·ices engagé·es, y compris des fondations privées et publiques, des gouvernements donateurs, des donateurs individuels, des entreprises et des organisations de la société civile jouant le rôle d'intermédiaires de redistribution des fonds.

Si des réponses philanthropiques adéquates sont essentielles pour soutenir le mouvement intersexe, les réponses d'autres acteurs et actrices le sont tout autant pour le succès de cet écosystème. C'est le cas, par exemple, des agences chargées de surveiller et d'évaluer la mise en œuvre de programmes humanitaires et de développement, ainsi que des institutions créant et appliquant des index d'inclusion, des agendas de recherche, des programmes de formation et des stratégies de changement.

Dans un contexte mondial marqué par la diabolisation des mouvements œuvrant dans le domaine des droits sexuels et reproductifs, un écosystème véritablement favorable aux initiatives intersexes ne doit pas seulement fournir un accès à un soutien et une protection efficace ; il doit également, plus que jamais, reconnaître pleinement l'expertise et l'encadrement intersexe de manière significative et transformatrice.

Augmentation des ressources pour les organisations et activistes

intersexes. Les organisations intersexes ont besoin de plus de financements, de subventions plus importantes, du soutien de la part d'un plus grand nombre de donateurs, et de types de financement plus durables, y compris des financements pluriannuels et structurel. L'accès à un soutien non-restrictif est un élément central pour des mouvements forts, résilients et flexibles, capables de faire face aux urgences, de réagir efficacement aux défis et opportunités imprévus, et de constituer des réserves pour garantir leur durabilité.

Unir les efforts pour mobiliser, activer et défendre le financement international pour les causes intersexes.

Des mouvements solides ont besoin de bailleurs de fonds diversifiés, et à ce stade, le mouvement intersexe dépend d'un nombre limité. Bien qu'aucune institution ou programme unique ne puisse soutenir l'ensemble du mouvement intersexe, l'ajout de nouvelles ressources financières ou techniques peut apporter une contribution réellement décisive à l'ensemble du mouvement. Les bailleurs de fonds sont encouragés à participer aux efforts pour mobiliser et élargir le financement du mouvement intersexe, y compris la taskforce GPP *Trans and Intersex Funding*⁷ et le groupe de travail pour la coordination des donateurs au sein de la Coalition pour les droits égaux.

Reconnaître la diversité au sein du mouvement intersexe et garantir le financement de l'ensemble de l'écosystème.

Le mouvement intersexe comprend toutes sortes d'organisations, des très petites comme des très grandes, et des organisations plus anciennes comme d'autres plus nouvelles. Fournir un soutien approprié au mouvement nécessite de répondre aux défis, besoins et opportunités auxquels elles sont toutes confrontées. Par exemple, cela implique de fournir les ressources financières et techniques nécessaires aux nouvelles organisations pour se développer, les ressources requises pour que les organisations de taille intermédiaire prospèrent, et les ressources nécessaires pour le succès des initiatives internationales.

Offrir de réelles opportunités de croissance. Financer pour accompagner un mouvement en constante expansion, en fournissant des opportunités pour développer les capacités institutionnelles, augmenter les budgets, élargir les postes rémunérés et attirer les meilleur·es candidat·es pour ces postes.

Fournir des ressources pour faire face aux menaces et au burnout militant que rencontrent les activistes intersexes.

Alors que les activistes intersexes sont confrontés à des menaces importantes, tant en personne qu'en ligne, garantir leur accès à des ressources clés pour aborder ces enjeux devrait être une priorité. Cela inclut,

⁷ globalphilanthropyproject.org/initiatives/trans-and-intersex-funding

par exemple, l'accès à des financements supplémentaires pour les fonds juridiques, des congés sabbatiques, ainsi que des connexions et du financement pour des expert·es en sécurité. Il est essentiel d'adopter une approche proactive afin d'offrir un soutien et de traiter les menaces le burnout militant de manière préventive.

Soutenir le travail intersexe sur de multiples enjeux et à tous les niveaux. Le mouvement intersexe s'adresse à une population extrêmement diverse, incluant des nourrissons, des enfants, des adolescent·es et des adultes ; des individus et des familles ; des patient·es et d'ancien·nes patient·es ; des citoyen·nes, des réfugié·es et des demandeur·ses d'asile ; ainsi que des personnes de toutes identités de genre et orientations sexuelles. Le même mouvement qui offre un soutien personnel forme également le personnel soignant, fait des rapports aux institutions des droits humains, rédige des projets de loi, plaide pour leur adoption et surveille leur mise en œuvre. Dans de nombreux cas, les mêmes activistes et organisations intersexes travaillent à la fois localement, nationalement, régionalement et internationalement.

Soutenir le travail de plaidoyer à long terme. Les organisations intersexes ont réalisé des avancées impressionnantes dans le plaidoyer national, régional et international, ébranlant des structures de pouvoir, d'injustice et d'oppression qui semblaient immuables. C'est précisément ce type de travail qui nécessite la conception, le développement et la mise en œuvre de stratégies à long terme. L'accès à un soutien accru, réparti sur plusieurs années, est essentiel pour garantir la continuité et, en fin de compte, le succès du mouvement intersexe.

Soutenir les organisations, mais aussi les acteur·ices individuel·les. Les organisations intersexes émergent souvent des activités d'activistes individuels. Les programmes de subventions pour les acteur·ices individuel·les, les bourses de recherche et d'activisme, ainsi que les prix monétaires en reconnaissance des réalisations d'activistes individuels sont des moyens clés pour financer les activistes intersexes.

Engagez-vous ! Les violations des droits humains à l'encontre des personnes intersexes sont une réalité persistante, et l'engagement personnel d'individus joue un rôle clé dans l'élaboration de réponses efficaces à l'échelle de l'écosystème. Demandez aux activistes intersexes comment vous et/ou votre institution pouvez soutenir leur travail ; encouragez vos collègues et à faire de même. Partagez votre intérêt, vos connaissances et votre engagement ; plaidez pour que les personnes intersexes et les enjeux intersexes soient pleinement inclus dans votre domaine.

