

**RÉSUMÉ
EXÉCUTIF**

L'ÉTAT DES LIEUX DE LA MILITANCE TRANS

3^{ème} ÉDITION

2024



**RÉSUMÉ
EXÉCUTIF**

L'ÉTAT DES LIEUX DE LA MILITANCE TRANS

3^{ème} ÉDITION

2024



REMERCIEMENTS, CRÉDITS ET CITATION SUGGÉRÉE

Auteur·ices du rapport	Julia Lukomnik, VAPA Consulting Somjen Frazer, Strength in Numbers Consulting Group Mauro Cabral Grinspan, Global Philanthropy Project Ezra Nepon, Global Philanthropy Project
L'état des lieux du financement trans (Annexe I)	Mauro Cabral Grinspan Ezra Nepon
Conclusion Études de cas (Annexe II)	Mauro Cabral Grinspan
Révision et Commentaires par GPP	Matthew Hart Jay Postic

Pour référencer ce rapport, nous recommandons la citation suivante :

Lukomnik, J., Frazer, S., Cabral Grinspan, M., et Nepon, E. (2024). *L'état des lieux de la militance trans*. (3^{ème} édition). Global Philanthropy Project.

Comité consultatif	Claudia Bollwinkel, Dreilinden Morgan Carpenter, Intersex Human Rights Australia Erika Castellanos, GATE Adrian Coman, Arcus Foundation Julia Ehrt, ILGA World Felix Endara, Foundation for a Just Society Julius Kaggwa, Intersex Human Rights Fund Cathy Kapua, Trans Justice Funding Project Siri May, Wellspring Philanthropic Fund Jabulani Pereira, American Jewish World Service Cianán Russell Viviane Vergueiro Simakawa, International Trans Fund Kimberly Zieselman, Outright International
Conception et analyse de l'enquête	Somjen Frazer, Erin Howe, Laura Laderman, Beksahn Jang et Abby El-Shafei de <i>Strength in Numbers Consulting Group</i> ont conçu, mené l'analyse des données et fourni un texte rédigé. Julia Lukomnik de <i>VAPA Consulting</i> a conçu le protocole de sécurité de l'enquête, coordonné la sensibilisation de l'enquête et fourni un texte rédigé.
Révisions	MaxZine Weinstein
Conception graphique et mise en page	Lukas Berredo

Nous sommes reconnaissant·es aux 449 organisations trans qui ont pris le temps de répondre à cette enquête et de partager avec nous des informations détaillées sur leur travail. Nous tenons également à remercier les organisations qui nous ont fourni des informations pour les études de cas présentées dans le rapport.

Nous remercions également les donateurs qui ont soutenu la production et la diffusion de ce rapport : American Jewish World Service, Astraea Lesbian Foundation for Justice, Dreilinden, et International Trans Fund.

PRODUCTION DU RAPPORT



PARTENAIRES DE RECHERCHE



STRENGTH IN NUMBERS
CONSULTING GROUP

**VAPA
CONSULTING**

DONATEURS PARTENAIRES



RÉSUMÉ EXÉCUTIF

En octobre 2023, la troisième édition de l'enquête *L'état des lieux de la militance trans* a été lancée. 449 répondant-es à travers le monde y ont participé et les résultats donnent un éclairage précieux sur les priorités, les activités, les besoins et les expériences des organisations trans.¹ Les résultats de l'enquête documentent également les sources de financement, la taille du budget et d'autres éléments en lien avec la durabilité du mouvement, et sa capacité à répondre aux besoins des personnes trans.²

Cette enquête documente une période (2020–2023) marquée par des vagues simultanées de croissance du mouvement et d'attaques d'opposant-es, tout cela dans le contexte de grands bouleversements impactant mondialement cette communauté, comme les guerres, la migration forcée et la pandémie de COVID-19.

Les résultats de l'enquête mettent en évidence des thématiques centrales, tant récurrentes qu'émergentes :

- 1 Dans ce rapport, le terme « organisation » fait référence tant aux groupes autonomes (indépendants), qu'ils soient enregistrés ou pas, qui ne font pas partie d'un autre groupe et les programmes centrés sur les thématiques trans mais qui font partie d'une organisation dont le champ d'action dépasse la thématique trans. Là où le rapport mentionne des organisations autonomes ou des programmes d'organisations plus larges, il utilise ces phrases.
- 2 Les personnes trans sont celles dont l'identité de genre diffère du sexe assigné à la naissance. Inversement, les personnes cis sont celles dont l'identité de genre est alignée avec le sexe qui leur a été assigné à la naissance.
- 3 Dans ce rapport, le « mouvement trans » fait référence à l'entièreté des activistes, organisations, réseaux, et initiatives qui défendent, promeuvent ou font avancer les droits humains des personnes trans. L'utilisation du singulier ne sous-entend en aucun cas l'homogénéité, l'unité ou la simplicité de ceux et celles dont la diversité est reflétée à travers ce rapport.

Les organisations trans sont centrales aux mouvements plus généraux pour les droits humains, les droits à l'intégrité physique, et la défense de la démocratie.

A travers le monde, le mouvement trans s'engage pour le droit à l'auto-détermination en matière d'identité de genre et d'expression de genre, pour des soins de santé compétents et affirmants, pour la protection contre la violence et la répression, pour des opportunités économiques équitables, pour le droit fondamental à s'organiser, et bien plus encore. Ces efforts sont essentiels dans la promotion des droits humains, et les succès ou les échecs des organisations trans ont des implications majeures pour les mouvements plus généraux ou intersectant.

A travers le monde, le mouvement trans est sous attaque.³

A travers le monde, pratiquement toutes les organisations trans (90%) ont signalé des niveaux élevés de violence et de harcèlement, que ce soit en personne, envers leurs communautés, la direction du mouvement, ou leurs espaces de rassemblement. De plus, durant et après le confinement le plus strict en réponse à la pandémie du COVID-19, les organisations ont fait face à de graves attaques et des hauts taux de harcèlement en ligne. Plus des deux-tiers (67%) des organisations trans ont rapporté avoir été contraintes à répondre à des attaques de groupes ou d'individus en opposition,

notamment celles de groupes affiliés au mouvement anti-genre,⁴ et plus d'un tiers (36%) ont dû faire face à une surveillance accrue ou à des perturbations de leurs activités ou de leurs financements par les forces de l'ordre ou les agences gouvernementales.

Les organisations trans travaillent d'arrache-pied pour répondre aux besoins de leur communauté mais manquent cruellement de ressources. Les organisations trans rapportent une médiane de 19 sous-activités diverses, comme du travail de plaidoyer, l'offre de services directs, des activités d'éducation ou de formation, de sécurité, ou les arts et la culture.⁵ Plusieurs organisations jouent un rôle central dans la réponse humanitaire pour leurs communautés, et des organisations de tous les budgets affirment redistribuer des fonds avec des personnes privées ou des organisations. Par ailleurs, la majorité des organisations trans font l'état d'un budget en dessous de 20 000 dollars (et 14% n'ont aucun budget). Plusieurs organisations jouent un rôle central dans la réponse humanitaire auprès de leurs communautés, et des organisations de tous les budgets affirment redistribuer des fonds avec des personnes privées ou des organisations. Par ailleurs, la majorité des organisations trans font l'état d'un budget en dessous de 20 000 dollars (et 14% n'ont aucun budget).

Avec son expansion, le mouvement trans grandit et mûrit, en particulier en Amérique latine, aux Caraïbes et en Afrique sub-saharienne. Cependant, la plupart des financements sont encore concentrés sur le Nord global. Comme indiqué dans *L'état des lieux du financement trans* (Annexe I), la majorité du financement pour les personnes trans en 2021-2022 (67%) s'est concentrée sur le Nord global, dont 93% de ces financements étaient spécifiquement dédiés aux Etats-Unis. Les répondant·es d'Amérique du Nord et d'Europe de l'Ouest ont aussi significativement plus de chance de recevoir des financements de fondations ou de leurs propres gouvernements.

4 Le terme « mouvement anti-genre » fait référence à diverses parties-prenantes (gouvernements, partis politiques, institutions religieuses, think tanks, médias traditionnels et plateformes numériques, campagnes de mobilisation, groupes et individus) qui s'opposent au genre en tant que concept, théorie, champ de recherche, cadre des droits humains, et qui le perçoivent comme une idéologie. Cette opposition à la soi-disant « théorie du genre » se manifeste notamment dans l'opposition à l'éducation complète à la sexualité, au mariage pour tous et toutes, à l'adoption, à la reconnaissance juridique du genre, à l'accès à des soins d'affirmation de genre, à la gestation pour autrui et au travail du sexe. Des positions s'inscrivant dans celles portées par les mouvements anti-genre peuvent être observées sur l'ensemble du spectre politique, de l'extrême droite à la gauche radicale, chez les pratiquant·es de nombreuses religions, ainsi que dans certains courants féministes.

5 La médiane d'un ensemble de nombres est la valeur qui sépare la moitié supérieure de la moitié inférieure ; par rapport à la moyenne, elle n'est pas faussée par une petite proportion de valeurs extrêmement grandes ou petites et donne donc une meilleure représentation du centre.

Nous vivons une période durant laquelle le soutien des organisations trans est crucial. Malgré les défis majeurs qu'il rencontre, le mouvement trans a obtenu des victoires majeures en ce qui concerne les politiques et les normes internationales, notamment par le biais des tribunaux internationaux de protection des droits humains et de l'Organisation mondiale de la santé. Des victoires nationales importantes ont également eu lieu, notamment quant à la réalisation de politiques et de législations locales impactant les communautés trans.

Alors que ces victoires témoignent de la force et de la détermination des organisations trans, les forces contestataires s'efforcent d'éroder tout avancée en matière de droits humains des personnes trans et des personnes issues de la diversité de genre. Du soutien continu est crucial pour garantir que les victoires soient maintenues et défendues et pour mieux défendre les vies des personnes trans. Compte tenu que les ressources des opposant·es surpassent largement celles du mouvement trans mondial, il est essentiel d'intégrer des efforts d'inclusion et de protection des personnes trans dans les revendications des mouvements plus généraux de défense des droits humains.

Recommandations

Malgré une augmentation significative et mondiale du financement trans et du nombre de donateurs qui soutiennent les thématiques trans, l'enquête *L'états des lieux de la militance trans* met en lumière une dure réalité : la plupart des organisations trans (et surtout dirigées par des personnes trans) dans le monde manquent cruellement de ressources.

Ces résultats appellent à renforcer le soutien aux mouvements trans au sein de la philanthropie et de l'aide au développement, et à accroître la sophistication et la réactivité de ce soutien afin de répondre de manière plus équitable aux besoins des mouvements trans à l'échelle mondiale.

Bien que des réponses philanthropiques adéquates soient essentielles pour soutenir le mouvement trans, les réponses d'autres parties prenantes sont également extrêmement importantes pour le succès de cet écosystème. C'est le cas, par exemple, des agences qui surveillent et évaluent la mise en œuvre des programmes humanitaires et de développement, ainsi que des institutions qui créent et appliquent des indices d'inclusion, des programmes de recherche, des formations et des stratégies de changement. Dans un contexte mondial caractérisé par la diabolisation des mouvements œuvrant dans le domaine des droits sexuels et reproductifs, un écosystème véritablement favorable à l'organisation trans ne doit pas seulement offrir un accès à un soutien et une protection efficace ; il doit également - et plus que jamais - reconnaître pleinement l'expertise et le leadership trans de manière significative et transformative.

Renforcement des ressources pour le mouvement trans. Les organisations trans ont besoin de plus de financements, des subventions plus importantes, du soutien de la part d'un plus grand nombre de donateurs, et des et des types de financement plus durables, comme des financements pluriannuels ou structurels. L'accès à un soutien non-restrictif est un élément central pour des mouvements forts, résilients, flexibles, capables de faire face aux urgences, de réagir efficacement aux défis ou opportunités imprévus, et de constituer des réserves afin de garantir leur durabilité.

Financer les organisations trans dans le Sud et l'Est globaux. Bien que les organisations trans à travers le monde rencontrent des défis en matière de financement, les résultats de l'enquête et les résultats les plus récents du Rapport sur les ressources mondiales montrent que les organisations trans dans le Sud et l'Est globaux font face à des conditions de financement particulièrement inéquitables. Surtout si l'on considère les proportions de la population mondiale, les niveaux de financement sont extrêmement bas.

Unir les efforts pour mobiliser, activer et défendre le financement mondial pour les causes trans. Plaider pour l'expansion du financement trans à travers les zones géographiques et les programmes de financement cloisonnés – y compris ceux axés sur la défense de la démocratie, les opportunités économiques et les moyens de subsistance, la santé et le bien-être, la réponse humanitaire, d'autres questions de droits humains croisées, ainsi que les arts et la culture. L'organisation d'espaces, comme l'Initiative de financement Trans et Intersexe⁶ du *Global Philanthropy Project* et l'initiative *Grantmakers United for Trans Communities*⁷ de *Funders for LGBTQ Issues*, constitue des lieux clés pour une mobilisation stratégique des donateurs en faveur d'un financement trans plus important et de meilleure qualité.

Développer des ressources adaptées aux besoins de la communauté, tels qu'identifiés par les activistes trans. Les principaux besoins identifiés par la plupart des répondant·es à l'enquête étaient le financement de la défense des droits humains des personnes trans ; l'amélioration de l'accès aux soins de santé ; la mise en place de politiques qui améliorent l'accès à l'emploi, aux prestations sociales ou aux moyens de subsistance ; et des fonds pour le développement du mouvement. *L'état des lieux du financement trans* a également mis en lumière un écart dans le financement dans la plupart des subventions. La majorité se concentre sur le travail de plaidoyer et l'organisation, alors que les soins de santé et d'autres formes de services directs étaient des activités prioritaires pour de nombreuses organisations trans. Lorsqu'il est possible de fournir des fonds de fonctionnement, les groupes peuvent s'adapter et réagir aux conditions changeantes.

6 globalphilanthropyproject.org/initiatives/trans-and-intersex-funding

7 lgbtfunders.org/programs/gutc

Cependant, il existe également des défis clés que les donateurs peuvent aborder en allouant des ressources spécifiques, telles que le financement d'urgence pour soutenir l'évacuation et la relocalisation ou d'autres besoins de sécurité.

Reconnaître la diversité de genre au sein des mouvements trans et garantir le financement de l'ensemble de l'écosystème. *L'état des lieux du financement trans* a révélé que les organisations se concentrant spécifiquement sur les populations transféminines, transmasculines ou autres groupes faisant partie de la diversité de genre étaient sous-financées par rapport aux groupes axés sur l'ensemble de la communauté trans et de la diversité de genre. Comme pour toutes les communautés, ces espaces relèvent d'une importance cruciale pour identifier et répondre aux besoins de tous les membres de la communauté, particulièrement pour les plus marginalisés.

Veiller à ce que les réponses philanthropiques au mouvement anti-genre soient éclairées par les activistes trans. Mondialement, le mouvement trans est l'une des principales cibles et l'un des principaux boucs émissaires des mouvements autoritaires et anti-droits. Outre le financement d'organisations trans pour résister à ces attaques, les activistes et les dirigeant-es du mouvement trans sont des partenaires essentiels dans l'élaboration de réponses stratégiques. Ils doivent être consulté-es et impliqué-es dans la conception, la mise en œuvre et le suivi de ces réponses.

Financer les organisations enregistrées et non-enregistrées. Environ un quart des organisations trans ne sont pas enregistrées. Avec l'espace civique qui continue de se restreindre et les législations anti-trans qui continuent d'être implémentées à travers le monde, le nombre d'organisations non-enregistrées est susceptible d'augmenter. Garantir que le financement parvienne aux groupes non-enregistrés est une stratégie clé pour maintenir la force des mouvements trans dans des environnements autoritaires et hostiles. Le financement entre pairs peut permettre l'échange de connaissances sur les stratégies et les opportunités pour soutenir les groupes non-enregistrés.

Soutenir le travail de plaidoyer à long terme. Les organisations trans ont réalisé des avancées impressionnantes dans le plaidoyer à échelle nationale, régionale et internationale, ébranlant des structures de pouvoir, d'injustice et d'oppression qui semblent immuables. C'est précisément ce type de travail qui nécessite la conception, le développement et la mise en œuvre de stratégies à long terme. L'accès à un soutien accru, réparti sur plusieurs années, est essentiel pour garantir la continuité et, en fin de compte, le succès du mouvement trans.

Approfondir les résultats de l'enquête. Certaines réponses invitent à des investigations supplémentaires. Par exemple, quelles sont les principales sources de financement gouvernementales et multilatérales signalées par de nombreuses organisations trans ? Quelles sont les dynamiques des sous-subsidies généralisées entre les organisations trans de toutes tailles de budget, entre les individus et entre d'autres organisations ? Quels types de soutien sont nécessaires pour aborder ou exploiter ces résultats ?

Engagez-vous ! Les violations des droits humains contre les personnes trans sont constantes, et l'engagement personnel d'individus pour la défense des personnes trans est crucial dans la mise en place de réponses efficaces à l'échelle de l'écosystème. Demandez aux activistes trans comment vous et/ou votre institution pouvez soutenir leur travail ; encouragez vos collègues et alliés à faire de même. Partagez votre intérêt, vos connaissances et votre engagement à défendre l'inclusion complète des personnes trans et de leurs problématiques dans votre domaine.

